22 janvier 2021

mines - énergie la cgt

DIRECTION EDF COMMERCE

LES BREVES DE L'EPARGNE SALARIALE

JANVIER 2021

VOUS ET L'ÉPARGNE SALARIALE : INFORMATION AUX SALARIÉS

Plan Epargne Retraite Entreprise, une rente discriminatoire

De façon obligatoire, les salariés cotisent chaque mois à une retraite supplémentaire, cette cotisation est abondée par le la Direction, elle permet de constituer une rente viagère qui sera perçue lors de la retraite. Il s'agit d'une retraite par capitalisation dont la gestion est confiée à AG2R la Mondiale.
La CGT a investigué sur les mécanismes de rentes viagères appliqués à EDF et a trouvé une situation choquante. En effet, compte tenu de l'espérance de vie supérieure chez les femmes, à cotisation égale, ***la rente viagère des femmes se trouve minorée de l'ordre de 11% par rapport à celle des hommes.***

CGT demande à la Direction EDF de cesser les discriminations « Hommes/Femmes» par l'application d'une rente viagère correspondant à une table de mortalité « Mixte ».

Versements libres sur le Plan Epargne Retraite Entreprise, la bonne affaire pour AG2R

AG2R La Mondiale relance les salariés pour les inciter à effectuer des versements complémentaires sur le Plan Epargne Retraite Supplémentaire. Sachez que vos versements sont ponctionnés de 1,438 % d'entrée, il s'agit d'un prélèvement particulièrement élevé, sachant que la souscription d'un particulier se fait souvent sans frais.

La CGT exige de revoir ces frais car la Direction EDF nous promet depuis plusieurs années d'examiner cette situation, mais rien ne bouge.

PERCO (Plan Epargne Retraite Collectif), à tous les coups les salariés perdent sur la rente viagère

Les salariés qui clôturent leur PERCO ont la possibilité de percevoir un capital ou une rente.
La société de gestion qui calcule la rente, applique la rente la plus faible, celle correspondant à la mortalité des femmes.
Par rapport à une rente « mixte », les hommes (surtout) et les femmes sont lésés dans tous les cas, ceci, au profit des grands groupes d'assurance.

Projet Hercule : les membres du Conseil de Surveillance Actions EDF déclinent l'invitation du Président LEVY, 2 associations d'actionnaires salariés trahissent les salariés

Dans le cadre de l'intersyndicale contre le projet Hercule, les membres du Conseil de Surveillance ont unanimement refusé l'invitation du Président LEVY. Cette réunion s'est tenue en présence de deux associations d'actionnaires : Energie en Action et EDF Actionnariat Salarié, ceci, afin de saper le mouvement de défense des salariés porté par les Organisations Syndicales. A noter, qu'une association d'actionnaires-salariés, l'ADAS (www.adas-ieg) s'est montrée solidaire du mouvement contre le projet Hercule.

Elections des actionnaires-salariés chez ENGIE

La CGT arrive en tête du nombre de votants (32%) mais seulement troisième en nombre de parts (20%). C'est une association maison « AG2S » qui recueille le plus grand nombre de sièges, cette situation nous semble dangereuse pour les salariés (voir ci-dessus). A noter un effondrement de la CFDT à 7,5%, les salariés actionnaires d'ENGIE n'ont pas apprécié les connivences avec le pouvoir en place lors de la cession de « Suez ».

Vos interlocuteurs CGT :

Elodie.baylone@edf.fr
Eric.ramond@edf.fr